

運営推進会議 議事録

事業所名	デイサービスビーステップ大泉（地域密着型通所介護）
所在地	練馬区大泉学園町 2-23-65
開催日時	令和 6 年 4 月 23 日（火） 16：30～17：00 （令和 6 年度第 1 回）
開催場所	デイサービスビーステップ大泉 フロア
出席者内訳 （有効回答数内訳）	利用者 1 名、利用者家族 1 名 民生委員 0 名、地域代表 0 名 知見者 1 名（ハートフルコート大泉 古川氏） 練馬区職員 0 名、事業所職員 2 名
主な議題	1. 「デイサービスビーステップ大泉」の運営状況について 2. 「研修計画」について 3. 非常災害に関する計画と連携体制 4. 参加者との質疑応答・意見交換
報告内容	<p>・ <u>利用状況について</u></p> <p>① 令和 6 年 3 月末の利用登録者数</p> <p>② 令和 5 年 9 月～令和 6 年 3 月末までの入退所者数</p> <p>・ <u>職員の入退職について</u>（令和 5 年 9 月～令和 6 年 4 月 23 日までの期間）</p> <p>① 退職者</p> <p>② 入職定者</p> <p>・ <u>令和 6 年度研修計画について</u></p> <p>① 研修システム</p> <p>② 内容とスケジュール</p> <p>・ <u>非常災害発生時について</u></p> <p>① BCP（業務継続計画）の概要</p> <p>② 非常災害時の連絡体制の概要・利用定員の変更について</p>
出席者からの評価	・ 職員の入れ替わりが多い気がする。いろいろな事情があると思うが、できるだけ長く勤めてもらおうと利用する側は安心。 （利用者家族 H 様）
要望、意見及び助言等	<p>・ 地域に密着したデイサービスなればこそ、地域と職員の信頼関係が重要です。信頼関係は積み重ねから生まれるものなので、職員が長く勤められるように事業所・会社で取り組んでほしい。</p> <p>⇒今後も少しでも働きやすい職場環境の構築に努力をして行くとともに、働く方が魅力的な職場づくりにも取り組んでいきたいと考えています。地</p>
次回の開催予定	日時：未定 場所：デイサービスビーステップ大泉 フロア

